

Принято:
На общем собрании трудового коллектива
« 07 » 07 2015 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Краевого государственного бюджетного специального (коррекционного)
образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с
ограниченными возможностями здоровья
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат
II вида № 6»

на 2015-2018 годы

От работодателя:

От работников:

Директор
КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6

Председатель первичной
профсоюзной организации

В.Е. Джуманова
« 07 » 07 2015 года
М.П.



Т.В. Пылина
« 07 » 07 2015 года
М.П.



Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный номер
№ 184
от « 14 » июль 2015 г.
Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - нет

1. Раздел I «Общие положения»

1.1. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования и типа КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6, реорганизации КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6 в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6».

1.2. Абзац двенадцатый пункта 1.17 изложить в следующей редакции: « - подготовки (профессионального образования и профессионального обучения) и дополнительного профессионального образования работников».

2. Раздел II «Трудовой договор»

2.1 Абзац 2 пункта 2.1 изложить в следующей редакции: «Все работники КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6 (административный персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал) переходят на эффективный контракт с 01.01.2015 г. Под эффективным контрактом понимаются трудовые отношения между работодателем и работниками, основанные на:

- наличии у учреждения государственного (муниципального) задания и целевых показателей эффективности работы, утвержденных учредителем;

- системе оценки эффективности деятельности работников учреждений (совокупности показателей и критериев, позволяющих оценить количество затраченного труда и его качество), утвержденной работодателем в установленном порядке;

- системе оплаты труда, учитывающей различия в сложности выполняемой работы, а также количество и качество затраченного труда, утвержденной работодателем в установленном порядке;

- системе нормирования труда работников учреждения, утвержденной работодателем;

- подробной конкретизации с учетом отраслевой специфики в трудовых договорах должностных обязанностей работников, показателей и критериев оценки труда, условий оплаты труда.

Эффективный контракт в полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса РФ и не является новой правовой формой трудового договора».

2.2 Пункт 2.3 изложить в следующей редакции: «Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 67 ТК РФ).

С лицами, принимаемыми на работу, подписывается трудовой договор в формате эффективного контракта.

Если работник уже состоит в трудовых отношениях с работодателем, то с ним следует заключить дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору условия осуществления выплат рекомендуется конкретизировать применительно к данному работнику учреждения.

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения») (статья 275 ТК РФ).

Трудовой договор на основе типовой формы заключается с лицом, претендующим на замещение должности руководителя государственного (муниципального) учреждения.

С теми руководителями, которые уже состоят в трудовых отношениях, либо заключается дополнительное соглашение к действующему трудовому договору, либо по соглашению сторон подписывается новый трудовой договор на основе типовой формы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329».

2.3 Абзац второй пункта 2.4 изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан в трехдневный срок со дня фактического начала работы объявить работнику под роспись приказ о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ)».

2.4 Абзац третий пункта 2.5 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем (бланк трудовой книжки приобретается работником за свой счет)».

2.5 Абзац первый пункта 2.8 изложить в следующей редакции: «Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ). При изменении договора в одностороннем порядке работодатель обязан указать причины и обосновать их как неизбежные».

2.6 Пункт 2.13 изложить в следующей редакции: «При увольнении по сокращению численности или штата работников не допускается:

- увеличение у других работников, предельной численности контингента обучающихся, воспитанников;

- увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;

- увольнение одинокой матери, других лиц, воспитывающих ребенка (без матери) в возрасте до 14-ти лет (ребенка-инвалида)».

3. Раздел III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников».

Название раздела III изложить в следующей редакции: «Раздел III «Подготовка (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование работников»

3.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции: «Работодатель определяет необходимость подготовки (профессионального образования и профессионального обучения) и дополнительного профессионального образования работников КГБСКОУ СКШИ 2 вида б».

3.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции: «Работодатель с учетом мнения профкома определяет формы подготовки (профессионального образования и профессионального обучения) и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей с учетом перспектив развития КГБСКОУ СКШИ 2 вида б».

3.3. Пункт 3.3.1 изложить в следующей редакции: «Организовывать подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование работников (в разрезе специальности)».

3.4. Пункт 3.3.2 изложить в следующей редакции: «Содействовать прохождению дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года».

3.5. Пункт 3.3.4 изложить в следующей редакции: «При направлении работника для прохождения дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы (ст.187 ТК РФ).

Если работник направляется для прохождения дополнительного профессионального образования в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ)».

3.6. Абзац первый пункта 3.3.5 изложить в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в соответствии со ст. 173-176 ТК РФ».

3.7. Пункт 3.3.6 изложить в следующей редакции: «Организовыватьхождение дополнительного профессионального образования педагогических работников и по его результатам устанавливать работникам

соответствующие полученным квалификационным категориям повышающие коэффициенты к базовому окладу».

4. Раздел IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»

4.1 Абзац первый пункта 4.3 изложить в следующей редакции «Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата (п.2 ст. 81 ТК РФ) производить с учетом мнения профкома (ст. 82 ТК РФ)».

5. Раздел V «рабочее время и время отдыха»

5.1. Абзац первый пункта 5.1.2 изложить в следующей редакции: «Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

5.2. Пункт 5.3.2 изложить в следующей редакции: «Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должности и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6».

5.3. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции: «В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

5.4. Абзац третий пункта 5.21 изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6 предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней ст. 334 ТК РФ, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 8 календарных дней в соответствии с Законом РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О Государственных

гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях», ст. 116 ТК РФ)».

5.5. Пункт 5.23 изложить в следующей редакции: «Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются (ст. 120 ТК РФ)».

5.6. Пункт 5.30 изложить в следующей редакции: «На основании ст. 119 ТК РФ и работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью от 3-х календарных дней до 12 календарных дней (Постановление Правительства Хабаровского края от 03 марта 2006 года № 22-пр)».

5.7. Абзац десятый пункта 5.31 изложить в следующей редакции: «работающим пенсионерам по старости (по возрасту)».

5.8. Абзац одиннадцатый пункта 5.31 изложить в следующей редакции: « - родителям, женам, мужьям военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы».

6. Раздел VI «Оплата и нормирование труда »

6.1 Пункт 6.3 изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника КГБСКОУ СКШИ 2 вида 6, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Хабаровском крае».

6.2 Пункт 6.10 изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства края от 04 августа 2008 года N 178-пр "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края" и в соответствии с Положением о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам Краевого государственного бюджетного специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат II вида № 6», утвержденным приказом от 12.01.2015 г. № 11».

6.3 Пункт 6.10.3 изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется государственная экспертиза условий труда (статьей 216.1 ТК РФ)».

6.4 Пункт 6.10.4 исключить.

6.5 Абзац третий пункта 6.10.9 изложить в следующей редакции «Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время и составляет 35 процентов.

6.6 Пункт 6.11.2 изложить в следующей редакции «Размер надбавки молодому специалисту – 35 процентов ставки заработной платы»

6.7 Пункт 6.17 изложить в следующей редакции «В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный на 31 декабря 2012 года (часть 11 статьи 108 Закона №273-ФЗ)

6.8 Абзац первый пункта 6.20 изложить в следующей редакции «Заработная плата выплачивается 20 и 5 числа каждого месяца (часть 6 статьи 136 ТК РФ)».

7. Раздел VII «Гарантии профсоюзной деятельности»

7.1 Пункт 7.3 изложить в следующей редакции «Провести в учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».